Ανοικτό πρόγραμμα επιδότησης απασχόλησης για 12 μήνες σε ανέργους ηλικίας 30 ετών και άνω (30+) με έμφαση σε γυναίκες και σε άτομα άνω των 50 ετών (50+)

ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της δράσης είναι η διευκόλυνση της πρόσβασης ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω (30+) και ιδίως των γυναικών και των ατόμων άνω των 50 ετών (50+) στην αγορά εργασίας με τη δημιουργία 27.494 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα και δραστηριοποιούνται σε όλη τη χώρα.

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ

Άνεργοι ηλικίας 30 ετών και άνω με έμφαση στις γυναίκες και σε άτομα άνω των 50 ετών που είναι εγγεγραμμένοι στο ψηφιακό μητρώο της ΔΥΠΑ.

ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Οι ενισχύσεις για την απασχόληση που προβλέπονται στην παρούσα δράση, χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ)2023/2381 για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis).

Η επιχείρηση θα πρέπει να μην έχει μείωση προσωπικού λόγω απόλυσης το τελευταίο τρίμηνο και να μην έχει λάβει κρατική ενίσχυση άνω των 300.000 ευρώ τα τρία προηγούμενα έτη.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η διάρκεια επιχορήγησης είναι 12 μήνες.

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ

α) Εάν η επιχείρηση επιλέξει την πρόσληψη ανέργου άντρα ηλικίας 30 - 49 ετών, τότε επιχορηγείται με ποσό επιχορήγησης που αντιστοιχεί στο 50% του μοναδιαίου κόστους (unit cost) και ανέρχεται σε 656,50 ευρώ μηνιαίως.
β) Εάν η επιχείρηση επιλέξει την πρόσληψη άνεργης γυναίκας άνω των 30 ετών ή άνεργο άντρα ηλικίας 50 ετών και άνω, τότε επιχορηγείται με ποσό επιχορήγησης που αντιστοιχεί στο 75% του μοναδιαίου κόστους (unit cost) και ανέρχεται σε 984,75 ευρώ μηνιαίως.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

- Οι επιχειρήσεις υποβάλλουν αίτηση αποκλειστικά μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΟΠΣΚΕ) του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στην ηλεκτρονική διεύθυνση https://app.opske.gr/ .
- Οι επιχειρήσεις προσδιορίζουν τον αριθμό των θέσεων, τις ειδικότητες και τα απαιτούμενα προσόντα.
- Η ΔΥΠΑ επιβεβαιώνει ότι η επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις και οι εργασιακοί σύμβουλοι υποδεικνύουν στην επιχείρηση υποψήφιους σύμφωνα με τα απαιτούμενα προσόντα της κενής θέσης.
- Η επιχείρηση επιλέγει μεταξύ των υποψηφίων και προσλαμβάνει άνεργο.